

Berechnungen Ferienanspruch Turbo

Erhöhung JAZ und Ferienanspruch (2000 Stunden und 5 Wochen Ferien)

Grundlagen

365 Wochentage pro Jahr
 JAZ: 2000 Stunden bzw. 120000 Minuten = 40-Stunden-Woche
 25 Tage Ferienanspruch
 115 arbeitsfreie Tage GAV

Berechnung für Verwaltung

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
durchschnittl. tägliche Arbeitszeit:	JAZ : Anzahl Arbeitstage =	480 Minuten/Tag
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 480 =	12000 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 225 Arbeitstage:	225 x 480 =	108000 Minuten/Jahr
Summe Zeitvergütung:	Ferientage + Arbeitstage	120000 Minuten/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage weniger effektive Arbeitstage	230	225
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	250	250

zu erarbeitende JAZ	1950 h	2000 h
davon bezahlte Ferientage	156 h	200 h
Total zu erarbeitende JAZ - Zeit bezahlte Ferientage	1794 h	1800 h

Differenz: Mehrleistung von 6 Stunden	50 h - ((20 Ferientage x 12') + (5 Ferientage x 480'))	6 Stunden/Jahr
Gutschrift pauschal auf JAZ		360 Minuten/Jahr

keine weiteren Auswirkungen bei älteren MAIN mit höherem Ferienanspruch

Berechnung bei höherer tägl. Arbeitszeit

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 480 =	12000 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	108000 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	219.5 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 219.5 Arbeitstage =	120.5 arbeitsfreie Tage/Jahr

Differenz: Mehrleistung von 0.7 Arbeitstagen	0.7 x 492 =	344.4 Minuten/Jahr
---	-------------	--------------------

Gutschrift von 344.4' pauschal auf JAZ	120000-344.4 =	119655.6 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 480 =	12000 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	korr. JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	107655.6 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	218.8 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 218.8 Arbeitstage =	121.2 arbeitsfreie Tage/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage tieferer Anspruch an arbeitsfreien Tagen	126.2	121.2
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	146.2	146.2

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 50 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 480 =	12000 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		122700 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 30 Ferientage:	30 x 480 =	14400 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 30 x 492 =	108240 Minuten/Jahr
Summe 2		122640 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 6 Wochen Pauschalgutschrift pro Jahr	Summe 1 - Summe 2	60 Minuten/Jahr 60 Minuten/Jahr
---	-------------------	------------------------------------

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 60 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 480 =	12000 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		122700 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 35 Ferientage:	35 x 480 =	16800 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 35 x 492 =	105780 Minuten/Jahr
Summe 2		122580 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 7 Wochen Pauschalgutschrift pro Jahr	Summe 1 - Summe 2	120 Minuten/Jahr 120 Minuten/Jahr
---	-------------------	--------------------------------------

Berechnungen Ferienanspruch Turbo

Erhöhung JAZ und Ferienanspruch (2000 Stunden und 5 Wochen Ferien) - AZ-Modell 97.5% (-50 Stunden)

Grundlagen

365 Wochentage pro Jahr
 JAZ: 1950 Stunden bzw. 117000 Minuten = 39-Stunden-Woche
 25 Tage Ferienanspruch
 115 arbeitsfreie Tage GAV

Berechnung für Verwaltung

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
durchschnittl. tägliche Arbeitszeit:	JAZ : Anzahl Arbeitstage =	468 Minuten/Tag
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 468 =	11700 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 225 Arbeitstage:	225 x 468 =	105300 Minuten/Jahr
Summe Zeitvergütung:	Ferientage + Arbeitstage	117000 Minuten/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage weniger effektive Arbeitstage	230	225
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	250	250

zu erarbeitende JAZ	1900 h	1950 h
davon bezahlte Ferientage	152 h	195 h
Total zu erarbeitende JAZ - Zeit bezahlte Ferientage	1748 h	1755 h

Differenz: Mehrleistung von 7 Stunden	50 h - ((20 Ferientage x 12') + (5 Ferientage x 468'))	7 Stunden/Jahr
Gutschrift pauschal auf JAZ		420 Minuten/Jahr

keine weiteren Auswirkungen bei älteren MAIN mit höherem Ferienanspruch

Berechnung bei höherer tägl. Arbeitszeit

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 468 =	11700 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	105300 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	214.0 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 214 Arbeitstage =	126.0 arbeitsfreie Tage/Jahr

Differenz: Mehrleistung von 0.8 Arbeitstagen	0.8 x 492 =	393.6 Minuten/Jahr
---	-------------	--------------------

Gutschrift von 393.6' pauschal auf JAZ	117000-393.6 =	116606.4 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 468 =	11700 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	korr. JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	104906.4 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	213.2 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 213.2 Arbeitstage =	126.8 arbeitsfreie Tage/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage tieferer Anspruch an arbeitsfreien Tagen	131.8	126.8
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	151.8	151.8

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 50 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 468 =	11700 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		122400 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 30 Ferientage:	30 x 468 =	14040 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 30 x 492 =	108240 Minuten/Jahr
Summe 2		122280 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 6 Wochen Pauschalgutschrift pro Jahr	Summe 1 - Summe 2	120 Minuten/Jahr 120 Minuten/Jahr
---	-------------------	--------------------------------------

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 60 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 468 =	11700 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		122400 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 35 Ferientage:	35 x 468 =	16380 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 35 x 492 =	105780 Minuten/Jahr
Summe 2		122160 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 7 Wochen Pauschalgutschrift pro Jahr	Summe 1 - Summe 2	240 Minuten/Jahr 240 Minuten/Jahr
---	-------------------	--------------------------------------

Berechnungen Ferienanspruch Turbo

Erhöhung JAZ und Ferienanspruch (2000 Stunden und 5 Wochen Ferien) - AZ-Modell 95% (-100 Stunden)

Grundlagen

365 Wochentage pro Jahr
 JAZ: 1900 Stunden bzw. 114000 Minuten = 38-Stunden-Woche
 25 Tage Ferienanspruch
 115 arbeitsfreie Tage GAV

Berechnung für Verwaltung

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
durchschnittl. tägliche Arbeitszeit:	JAZ : Anzahl Arbeitstage =	456 Minuten/Tag
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 456 =	11400 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 225 Arbeitstage:	225 x 456 =	102600 Minuten/Jahr
Summe Zeitvergütung:	Ferientage + Arbeitstage	114000 Minuten/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage weniger effektive Arbeitstage	230	225
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	250	250

zu erarbeitende JAZ	1850 h	1900 h
davon bezahlte Ferientage	148 h	190 h
Total zu erarbeitende JAZ - Zeit bezahlte Ferientage	1702 h	1710 h

Differenz: Mehrleistung von 8 Stunden	50 h - ((20 Ferientage x 12') + (5 Ferientage x 456'))	8 Stunden/Jahr
Gutschrift pauschal auf JAZ		480 Minuten/Jahr

keine weiteren Auswirkungen bei älteren MAIN mit höherem Ferienanspruch

Berechnung bei höherer tägl. Arbeitszeit

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 456 =	11400 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	102600 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	208.5 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 208.5 Arbeitstage =	131.5 arbeitsfreie Tage/Jahr

Differenz: Mehrleistung von 0.9 Arbeitstagen	0.9 x 492 =	442.8 Minuten/Jahr
---	-------------	--------------------

Gutschrift von 442.8' pauschal auf JAZ	114000-442.8 =	113557.2 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 456 =	11400 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	korr. JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	102157.2 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	207.6 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 207.6 Arbeitstage =	132.4 arbeitsfreie Tage/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage tieferer Anspruch an arbeitsfreien Tagen	137.4	132.4
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	157.4	157.4

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 50 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 456 =	11400 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		122100 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 30 Ferientage:	30 x 456 =	13680 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 30 x 492 =	108240 Minuten/Jahr
Summe 2		121920 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 6 Wochen	Summe 1 - Summe 2	180 Minuten/Jahr
Pauschalgutschrift pro Jahr		180 Minuten/Jahr

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 60 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 456 =	11400 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		122100 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 35 Ferientage:	35 x 456 =	15960 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 35 x 492 =	105780 Minuten/Jahr
Summe 2		121740 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 7 Wochen	Summe 1 - Summe 2	360 Minuten/Jahr
Pauschalgutschrift pro Jahr		360 Minuten/Jahr

Berechnungen Ferienanspruch Turbo

Erhöhung JAZ und Ferienanspruch (2000 Stunden und 5 Wochen Ferien) - AZ-Modell 102.7% (+50 Stunden)

Grundlagen

365 Wochentage pro Jahr
 JAZ: 2050 Stunden bzw. 123000 Minuten = 41-Stunden-Woche
 25 Tage Ferienanspruch
 115 arbeitsfreie Tage GAV

Berechnung für Verwaltung

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
durchschnittl. tägliche Arbeitszeit:	JAZ : Anzahl Arbeitstage =	492 Minuten/Tag
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 492 =	12300 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 225 Arbeitstage:	225 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe Zeitvergütung:	Ferientage + Arbeitstage	123000 Minuten/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage weniger effektive Arbeitstage	230	225
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	250	250

zu erarbeitende JAZ	2000 h	2050 h
davon bezahlte Ferientage	160 h	205 h
Total zu erarbeitende JAZ - Zeit bezahlte Ferientage	1840 h	1845 h

Differenz: Mehrleistung von 5 Stunden	50 h - ((20 Ferientage x 12') + (5 Ferientage x 492'))	5 Stunden/Jahr
Gutschrift pauschal auf JAZ		300 Minuten/Jahr

keine weiteren Auswirkungen bei älteren MAIN mit höherem Ferienanspruch

Berechnung bei höherer tägl. Arbeitszeit

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 492 =	12300 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	110700 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	225.0 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 225 Arbeitstage =	115.0 arbeitsfreie Tage/Jahr

Differenz: Mehrleistung von 0.6 Arbeitstagen	0.6 x 492 =	295.2 Minuten/Jahr
---	-------------	--------------------

Gutschrift von 295.2' pauschal auf JAZ	123000-295.2 =	122704.8 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 492 =	12300 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	korr. JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	110404.8 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	224.4 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 224.4 Arbeitstage =	115.6 arbeitsfreie Tage/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage tieferer Anspruch an arbeitsfreien Tagen	120.6	115.6
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	140.6	140.6

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 50 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 492 =	12300 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		123000 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 30 Ferientage:	30 x 492 =	14760 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 30 x 492 =	108240 Minuten/Jahr
Summe 2		123000 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 6 Wochen	Summe 1 - Summe 2	0 Minuten/Jahr
Pauschalgutschrift pro Jahr		0 Minuten/Jahr

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 60 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 492 =	12300 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		123000 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 35 Ferientage:	35 x 492 =	17220 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 35 x 492 =	105780 Minuten/Jahr
Summe 2		123000 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 7 Wochen	Summe 1 - Summe 2	0 Minuten/Jahr
Pauschalgutschrift pro Jahr		0 Minuten/Jahr

Berechnungen Ferienanspruch Turbo

Erhöhung JAZ und Ferienanspruch (2000 Stunden und 5 Wochen Ferien) - AZ-Modell 105.4% (+100 Stunden)

Nur möglich für Personal das nicht AZG/AZGV untersteht

Grundlagen

365 Wochentage pro Jahr
 JAZ: 2100 Stunden bzw. 126000 Minuten = 42-Stunden-Woche
 25 Tage Ferienanspruch
 115 arbeitsfreie Tage GAV

Berechnung für Verwaltung

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
durchschnittl. tägliche Arbeitszeit:	JAZ : Anzahl Arbeitstage =	504 Minuten/Tag
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 504 =	12600 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 225 Arbeitstage:	225 x 504 =	113400 Minuten/Jahr
Summe Zeitvergütung:	Ferientage + Arbeitstage	126000 Minuten/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage weniger effektive Arbeitstage	230	225
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	250	250

zu erarbeitende JAZ	2050 h	2100 h
davon bezahlte Ferientage	164 h	210 h
Total zu erarbeitende JAZ - Zeit bezahlte Ferientage	1886 h	1890 h

Differenz: Mehrleistung von 4 Stunden	50 h - ((20 Ferientage x 12') + (5 Ferientage x 504'))	4 Stunden/Jahr
Gutschrift pauschal auf JAZ		240 Minuten/Jahr

keine weiteren Auswirkungen bei älteren MAIN mit höherem Ferienanspruch

Berechnung bei höherer tägl. Arbeitszeit

Anzahl Arbeitstage pro Jahr:	365 Tage - 115 arbeitsfreie Tage =	250 Arbeitstage
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 504 =	12600 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	113400 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	230.5 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 230.5 Arbeitstage =	109.5 arbeitsfreie Tage/Jahr

Differenz: Mehrleistung von 0.6 Arbeitstagen	0.5 x 492 =	246 Minuten/Jahr
--	-------------	------------------

Gutschrift von 295.2' pauschal auf JAZ	126000-246 =	125754 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 504 =	12600 Minuten/Jahr
effektive Arbeitstage (ohne Ferien):	250 - 25 =	225 Arbeitstage
restliche Soll-Arbeitszeit:	korr. JAZ-Zeitvergütung Ferientage =	113154 Minuten/Jahr
Anzahl Arbeitstage pro Jahr bei 492' tägl. AZ:	restl. Soll-Arbeitszeit:492 =	230.0 Arbeitstage/Jahr
Anzahl arbeitsfreier Tage pro Jahr	365 Tage - 25 Ferientage - 230 Arbeitstage =	110.0 arbeitsfreie Tage/Jahr

Zusammenfassung:	alt	neu
5 Tage tieferer Anspruch an arbeitsfreien Tagen	115	110
5 Tage höherer Ferienanspruch	20	25
Summe:	135	135

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 50 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 504 =	12600 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		123300 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 30 Ferientage:	30 x 504 =	15120 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 30 x 492 =	108240 Minuten/Jahr
Summe 2		123360 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 6 Wochen Pauschalabzug pro Jahr	Summe 1 - Summe 2	-60 Minuten/Jahr
--	-------------------	------------------

Ausgleich bei höherem Ferienanspruch für MAIN ≥ 60 Jahre

Zeitvergütung für 25 Ferientage:	25 x 504 =	12600 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 25 x 492 =	110700 Minuten/Jahr
Summe 1		123300 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für 35 Ferientage:	35 x 504 =	17640 Minuten/Jahr
Zeitvergütung für effektive Arbeitstage:	250 - 35 x 492 =	105780 Minuten/Jahr
Summe 2		123420 Minuten/Jahr

Differenz bei Ferienanspruch von 7 Wochen Pauschalabzug pro Jahr	Summe 1 - Summe 2	-120 Minuten/Jahr
--	-------------------	-------------------

Bei einem gesetzlichen Minimum von 63 Ruhetagen verbleiben nur noch 47 Ausgleichstage (110-63). Dies entspricht weniger als 1 Ausgleichstag pro Woche. Die Gefahr, dass gegen die gesetzlich vorgeschriebene durchschnittliche tägliche Arbeitszeit von maximal 7 Stunden verstossen wird, ist sehr gross. Es müsste täglich effektiv 504 Minuten gearbeitet werden, um die Gefahr einzudämmen bzw. den minimalen Anspruch von 115 arbeitsfreien Tagen zu erreichen. Die 504 Minuten können aber von Turbo nicht garantiert werden.