

Neuer GAV für login

Welche Veränderungen bringt der neue login GAV?

Die Erhöhung der Arbeitszeit wird mit sechs Tagen mehr Ferien und einer generellen Lohnerhöhung von 2.4% abgegolten. Zu den weiteren Veränderungen zählen ein Vaterschaftsurlaub von fünf Tagen, eine Neuregelung der Sonntagsarbeit sowie klare Kriterien für individuelle Lohnerhöhungen.

Neues Lohnsystem

Aufgrund der im letzten Jahr erarbeiteten Kompetenzmodelle wurde das Lohnsystem überarbeitet. Neu basieren die Lohnbänder nicht mehr auf regional oder geschäftsbereichsspezifischen Berufsgruppen, sondern auf loginweiten Funktionen. Die Lohnbänder sind den gestiegenen Anforderungen entsprechend verlängert worden und bieten bessere Entwicklungsmöglichkeiten für die Mitarbeitenden.

Die durch die Steigerung der Wochenarbeitszeit verursachten 2.4% generelle Lohnerhöhung wurden auf die neuen Lohnbänder aufgeschlagen. Zusätzlich ist die Lohnsumme um 0,3% erhöht worden. Dies dient der Überführung in das neue System. Damit sind die Lohnverhandlungen für 2012 bezüglich direkter Lohnmassnahmen abgeschlossen. Im ersten Quartal 2012 werden aber noch Verhandlungen zu den anstehenden Veränderungen bei der Pensionskasse geführt.

Die Ausgestaltung der Lohnbänder wird Ende November kommuniziert. Bis Mitte Dezember werden alle Mitarbeiter/innen brieflich über ihre persönliche Einstufung informiert.

transfair ist stolz auf dieses Ergebnis. Sowohl die Forderung nach einem 26. Ferientag als auch nach der Lohnerhöhung wurden erfüllt. Insgesamt ist der login GAV im Vergleich mit dem der SBB etwa ebenso gut.

Diese Information erfolgt vorbehaltlich der Zustimmung des Vorstands von login und der Mitglieder der Arbeitnehmervertretungen.



